|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров и недопущения фактов неформальной занятости. В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. |  |  | |  | | --- | | *За консультацией по оформлению трудового договора с работником, Вы можете обратиться в отдел по труду комитета экономического развития администрации города Усолье-Сибирское: ул. Ватутина, 10, кабинет. 20.*  ***Уважаемые работодатели, надеемся на взаимное сотрудничество!***  О нас  Общие сведения о компании  Это место для экспресс-презентации. Если бы у вас было всего несколько секунд, чтобы представить свои товары или услуги случайному попутчику, что бы вы сказали?  Свяжитесь с нами  Телефон: [Телефон] Электронная почта: [Адрес электронной почты] Веб-сайт: [Адрес веб-сайта] | | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  |  |  | | |  | ***ЗАКЛЮЧАЕМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР*** | |  | | --- | | Утверждена типовая форма трудового договора с руководителем государственного учреждения / Новостная лента СМИ Саратовской област | |  | | **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**  **о повышении заинтересованности юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений** | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!  В целях информирования работодателей города Усолье-Сибирское администрация города Усолье-Сибирское сообщает, что в соответствии с Протоколом совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09 октября 2014 года № ОГ-П12-275пр и Протоколом селекторного совещания Федеральной службы по труду и занятости с руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации от 18 декабря 2014 года субъектам Российской Федерации, в том числе Иркутской области, поручено |  |  | проводить работу по снижению неформальной занятости и увеличению поступлений страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, а также иные внебюджетные фонды.  Легализация «теневой» зарплаты выгодна как работнику, так и работодателю.  Интересы работодателя:  - Прекращение налогового правонарушения. При нарушении Трудового кодекса РФ в части оформления трудовых отношений с работниками работодателю может быть предъявлено административное наказание.  - У работника увеличивается имущественная ответственность за ущерб, нанесенный работодателю, так как материальная ответственность работника равна его среднемесячному заработку. В секторе неформальной занятости |  |  | отношения наемных работников и работодателей реализуются вне правового поля, трудового законодательства.  - Работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда, чувствуют юридическую защищенность и поэтому работают лучше, ответственно относятся к работе, «держатся» за такое место работы, что, в свою очередь, увеличивает эффективность их трудового вклада и, соответственно, увеличивает прибыль работодателя.  Учитывая вышеизложенное, необходимо обратить внимание |