**Российская Федерация**

**Иркутская область**

**Администрация города Усолье-Сибирское**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.12.2015 № 2423

**Об утверждении Положения о порядке уведомительной**

**регистрации трудовых договоров, заключенных между**

**работодателями – физическими лицами, не являющимися**

**индивидуальными предпринимателями, с работниками –**

**на территории муниципального образования «город**

**Усолье-Сибирское»**

Руководствуясь [гл. 48](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF4111FC01EB740E33E7D8395DF8A50F14131E6659F8BE5EAFCA6A16B27D4255Fg9B) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьями 45](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF40F12D672ED4CE33D248E95D88302AB1E6ABB329681B2ADB3FFE32F2BD222FFA43752g7B), [55](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF40F12D672ED4CE33D248E95D88302AB1E6ABB329681B2ADB3FFE32F2BD222FCA83452g0B) Устава муниципального образования «город Усолье-Сибирское», Положением об отделе по труду управления по социально-экономическим вопросам администрации города Усолье-Сибирское, администрация города Усолье-Сибирское:

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P37) о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское».
2. Отменить постановление администрации муниципального образования города Усолье-Сибирское от 16.09.2010 года № 1611 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования города Усолье-Сибирское».
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Официальное Усолье» и разместить на официальном сайте администрации города Усолье-Сибирское.

**Глава администрации города О.П. Жилкин**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

города Усолье-Сибирское

от 23.12.2015г. № 2423

**Положение**

**о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями – физическими лицами, не являющимися**

**индивидуальными предпринимателями, с работниками – на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее Положение о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования «город Усолье-Сибирское», (далее - Положение) разработано в соответствии с [главой 48](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF4111FC01EB740E33E7D8395DF8A50F14131E6659F8BE5EAFCA6A16B27D4255Fg9B) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF4111FC01EB740E33E7D8393D48A50F14131E66559gFB) от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF40F12D672ED4CE33D248E95D88302AB1E6ABB329681B25AgDB) муниципального образования «город Усолье-Сибирское» и устанавливает единый порядок регистрации трудовых договоров (далее - Договоры), заключаемых работодателями - физическими лицами с работниками.
   2. Положение распространяется на работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, привлекающих работников по трудовым договорам, в том числе включая:

* физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста восемнадцати лет, но ограниченных судом в дееспособности, заключивших трудовые договоры с письменного согласия попечителя с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению хозяйства;
* несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, заключивших трудовые договоры с работниками при наличии собственного заработка, стипендии, иных доходов и письменного согласия своих законных представителей (родителей, опекунов, попечителей);
* опекунов, заключивших трудовые договоры от имени физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста восемнадцати лет, но признанных судом недееспособными, для личного обслуживания этих физических лиц или помощи по ведению домашнего хозяйства.

При этом законные представители (родители, опекуны, попечители) физических лиц, выступающих в качестве работодателей, несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы.

* 1. Регистрация трудового договора с работником осуществляется с целью:
* подтверждения трудового стажа работника и гарантии соблюдения его трудовых прав, обеспечения сохранности трудового договора;
* оказания консультативной помощи сторонам трудового договора по вопросам трудового законодательства РФ, выявления условий трудового договора, ухудшающих положение работников по сравнению с требованиями трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
  1. Регистрация трудовых договоров с работниками является обязательной для работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем.

1. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ РЕГИСТРАЦИИ
   1. Регистрацию трудовых договоров, заключенных работниками с работодателями - физическими лицами, осуществляют специалисты отдела по труду управления по социально-экономическим вопросам администрации города (далее – отдел по труду УСЭВ).
   2. Регистрации подлежат все письменные трудовые договоры, заключенные работодателями - физическими лицами с работниками после 1 февраля 2002 года, в соответствии со [ст. 303](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF4111FC01EB740E33E7D8395DF8A50F14131E6659F8BE5EAFCA6A16A245Dg7B) ТК РФ.

Документом, подтверждающим трудовой стаж работников, принятых на работу работодателями - физическими лицами до вступления в силу Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=FF3E349D323B71DCEEF4111FC01EB740E33E7D8395DF8A50F14131E66559gFB) РФ и продолжающих работать в настоящее время, также будет являться трудовой договор, представленный на регистрацию в порядке, установленном настоящим Положением.

* 1. Регистрация трудового договора осуществляется на основании [заявления](#P122) работодателя - физического лица (приложение № 1 к настоящему Положению) с приложением необходимых документов:
* паспорта или иного документа, удостоверяющего личность работодателя - физического лица;
* ИНН работодателя - физического лица и работника;
* трудового договора в трех экземплярах (прошитого, пронумерованного, скрепленного подписью работодателя и работника, с указанием страниц);
* документов, подтверждающих регистрацию работодателя - физического лица в качестве страхователя в Пенсионном фонде и Фонде социального страхования по месту жительства.

Работодатель - физическое лицо представляет пакет документов в отдел по труду УСЭВ по месту его жительства (в соответствии с регистрацией).

Специалист отдела по труду УСЭВ в течение 5 рабочих дней со дня представления работодателем полного пакета документов, указанных в настоящем пункте, проводит регистрацию и экспертизу письменного трудового договора на соответствие его действующему трудовому законодательству РФ.

В аналогичном порядке регистрируется и факт прекращения соответствующего трудового договора с работником.

* 1. Условия трудового договора не могут ухудшать права и гарантии работников, установленные трудовым законодательством РФ.

В случае выявления условий трудового договора, ухудшающих положение работника по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими трудовые правоотношения, специалистом отдела по труду УСЭВ подготавливаются замечания.

В замечаниях указывается перечень условий, не соответствующих трудовому законодательству РФ, со ссылкой на нормативный правовой акт и предложением работодателю устранить выявленные нарушения.

При этом наличие замечаний специалиста отдела по труду УСЭВ не является основанием для отказа в регистрации трудового договора.

* 1. Информация о выявленных в трудовых договорах условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, в течение 7 рабочих дней направляется в Государственную инспекцию труда в Иркутской области для принятия соответствующих мер.
  2. Трудовой договор регистрируется специалистом отдела по труду УСЭВ в журнале учета регистрации трудовых договоров. Данный журнал должен быть пронумерован, прошнурован и подписан начальником отдела по труду УСЭВ. Подпись начальника отдела по труду УСЭВ заверяется начальником отдела учета и контроля документов и обращений граждан аппарата администрации города.

В журнале учета трудовых договоров должны быть предусмотрены следующие графы:

* регистрационный номер и дата регистрации договора;
* работодатель (Ф.И.О., адрес места жительства, ИНН);
* работник (Ф.И.О., адрес места жительства, ИНН);
* срок действия трудового договора;
* дата и подпись работодателя в получении двух экземпляров трудового договора с отметкой о регистрации;
* дата регистрации уведомления о прекращении действия трудового договора;
* подпись работодателя в получении двух экземпляров трудового договора, прекратившего свое действие.
  1. На первом листе каждого экземпляра трудового договора проставляется [штамп](#P169) (приложение № 2 к настоящему Положению), на котором указан регистрационный номер, дата регистрации, фамилия, имя, отчество и подпись начальника отдела по труду управления по социально-экономическим вопросам.
  2. После регистрации два экземпляра трудового договора в течение 3 рабочих дней возвращаются работодателю - физическому лицу, в том числе один для работника, третий - контрольный, экземпляр хранится в отделе по труду УСЭВ в течение 5 лет. По истечении указанного срока договоры в установленном порядке передаются в муниципальный архив.
  3. Изменения (дополнения) определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением к трудовому договору, являются неотъемлемой частью основного договора. Отметка делается в виде штампа, [форма](#P208) которого указана в приложении № 3 к настоящему Положению.

Изменения (дополнения) оформляются отдельным документом и подлежат регистрации в порядке, определенном настоящим Положением для регистрации трудового договора.

* 1. При прекращении действия трудового договора работодатель - физическое лицо в течение 3 рабочих дней представляет в отдел по труду УСЭВ уведомление о прекращении действия трудового договора в связи с окончанием трудовых отношений, с указанием основания расторжения трудового договора, копию заявления работника в случае расторжения трудового договора по инициативе работника, а также два экземпляра трудового договора для проставления соответствующей отметки.

Специалисты отдела по труду УСЭВ производят на последнем листе всех трех экземпляров трудового договора отметку о прекращении действия трудового договора в виде [штампа](#P252), форма которого указана в приложении № 4 к настоящему Положению. Отметка о прекращении действия трудового договора проставляется также в журнале учета трудовых договоров. Регистрация прекращения Договора осуществляется в течение трех рабочих дней после поступления документов.

В случае смерти работодателя - физического лица или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжить трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора, работник имеет право в течение одного месяца обратиться в отдел по труду УСЭВ, в котором был зарегистрирован трудовой договор, для регистрации факта прекращения этого трудового договора.

**Заместитель начальника управления**

**по социально-экономическим вопросам**

**администрации города Усолье-Сибирское С.В. Гуменюк**

Приложение № 1 к Положению о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования город «Усолье-Сибирское», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 23.12.2015 г. № 2423

**Форма заявления**

**об уведомительной регистрации трудового договора, заключенного работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, с работником**

Главе администрации

города Усолье-Сибирское

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

ОБ УВЕДОМИТЕЛЬНОЙ РЕГИСТРАЦИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА,

ЗАКЛЮЧЕННОГО РАБОТОДАТЕЛЕМ - ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦОМ,

НЕ ЯВЛЯЮЩИМСЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ, С РАБОТНИКОМ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем,

ИНН работодателя - физического лица)

проживающий (ая) по адресу, паспортные данные,:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

прошу зарегистрировать трудовой договор, заключенный мной с работником

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество работника)

проживающим по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспортные данные, ИНН работника:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата подачи заявления)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись заявителя) (расшифровка подписи)

**Заместитель начальника управления**

**по социально-экономическим вопросам**

**администрации города Усолье-Сибирское С.В. Гуменюк**

Приложение № 2 к Положению о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования город «Усолье-Сибирское», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

ФОРМА

ШТАМПА ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

|  |
| --- |
| ЗАРЕГИСТРИРОВАН  трудовой договор  № \_\_\_\_\_  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.  Замечания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Должность  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Подпись ФИО |

**Заместитель начальника управления**

**по социально-экономическим вопросам**

**администрации города Усолье-Сибирское С.В. Гуменюк**

Приложение № 3 к Положению о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования город «Усолье-Сибирское», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 23.12.2015г. № 2423

ФОРМА

ШТАМПА ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ (ДОПОЛНЕНИЙ)

В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

|  |
| --- |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.  ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  изменения (дополнения)  в трудовой договор,  зарегистрированный за  № \_\_\_\_\_  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.  Замечания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Должность  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Подпись ФИО |

**Заместитель начальника управления**

**по социально-экономическим вопросам**

**администрации города Усолье-Сибирское С.В. Гуменюк**

Приложение № 4 к Положению о порядке уведомительной регистрации трудовых договоров, заключенных между работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, с работниками на территории муниципального образования город «Усолье-Сибирское», утвержденному постановлением администрации города Усолье-Сибирское

от 23.12.2015г. № 2423

ФОРМА

ШТАМПА ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ ПРЕКРАЩЕНИЯ (РАСТОРЖЕНИЯ)

ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

|  |
| --- |
| РАСТОРГНУТ  трудовой договор  С «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.  Основание \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Должность  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Подпись ФИО |

**Заместитель начальника управления**

**по социально-экономическим вопросам**

**администрации города Усолье-Сибирское С.В. Гуменюк**