|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**  **о необходимости**  оформления трудовых отношений  УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!  [Трудовые отношения](consultantplus://offline/ref=950D46FCA90BAE96A54AC0847D0BC1C576DAD946315C660C0A9B584BAAAE3D37DA96D600C6858405DDD48CC876E218595749C246BD49A808RDAFH) - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 статьи 15 Трудового кодекса РФ). |  |  | Согласно ч. 1 статьи 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают исключительно на основании заключенного между работником и работодателем трудового договора.  Согласно ч. 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, [не допускается](consultantplus://offline/ref=38F3DE475EE289DFE6608443CFE203F2009B7A189213E873F0C7E3BAF50C95FCCF8DDCD0E8F1EEDB938D2BA5E893B6036B319A303962oFHDB).  Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется выполнять трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (статья 56 Трудового кодекса РФ). |  |  | Согласно ч. 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора.  В трудовой договор должны быть включены обязательные сведения и обязательные условия, предусмотренные статьей 57, ч. 4 статьи 136, ч. 4 статьи 282, статьей 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации.  Постановление правительства Российской Федерации от 27.08.2016 №858 (ред. от 19.04.2021)  «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником, и работодателем - некоммерческой организацией» |