|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ****о необходимости** оформления трудовых отношений УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 статьи 15 Трудового кодекса РФ). |  |  | Согласно ч. 1 статьи 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают исключительно на основании заключенного между работником и работодателем трудового договора.Согласно ч. 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется выполнять трудовую функцию и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (статья 56 Трудового кодекса РФ). |  |  | Согласно ч. 1 статьи 67 Трудового кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении второго экземпляра договора.В трудовой договор должны быть включены обязательные сведения и обязательные условия, предусмотренные статьей 57, ч. 4 статьи 136, ч. 4 статьи 282, статьей 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации. Постановление правительства Российской Федерации от 27.08.2016 №858 (ред. от 19.04.2021)«О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником, и работодателем - некоммерческой организацией» |