**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ, В КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИНОСТРАННЫЕ ГРАЖДАНЕ ПО СОЦИАЛЬНОЙ И КУЛЬТУРНОЙ АДАПТАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН И ИХ ИНТЕГРАЦИИ В РОССИИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ, СОБЛЮДЕНИЮ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНАДАТЕЛЬСТВА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ**

Современная миграционная политика Российской Федерации направлена на профилактику нелегальной миграции, создание условий для развития экономики и решения демографических проблем страны.

Реализуются эти процессы нормативными актами:

1. Федеральный закон №109-ФЗ от 18.07.2006 «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации»;
2. Федеральный закон от 15.08.1996 №114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию»;
3. Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
4. Межправительственные соглашения между Российской Федерацией и другими государствами;
5. Иные Указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, приказы ГУВМ МВД России.

Основные категории нарушении миграционного законодательства страны:

- с пересечением государственной границы,

- с регистрацией и постановкой на миграционный учет,

- с трудоустройством,

- с подтверждением легального пребывания на территории Российской Федерации.

Административные проступки выражаются в случаях:

- истечение срока разрешительных документов,

- несоблюдение сроков по постановке на миграционный учет,

- фиктивная постановка по месту проживания,

- нелегальное трудоустройство.

Прядок привлечения к трудовой деятельности иностранного гражданина зависит от его статуса:

- временно пребывающий (наличие у гражданина миграционной карты и патента),

- временно проживающий (наличие разрешения на временное проживание (далее - РВП)),

- постоянно проживающий (наличие вида на жительство (далее - ВНЖ)).

*При наличии РВП и ВНЖ ни работодателю, ни иностранному сотруднику не надо получать дополнительных разрешительных документов для трудоустройства на территории Российской Федерации.*

*В случае заключения трудового договора с иностранным гражданином, имеющим патент, необходимо соблюдать следующие требования:*

*-* встать на учет как работодатель (если мигрант приехал по визе),

- мигранты из дальнего зарубежья («визовые») принимаются в рамках квоты,

- заключить трудовой договор и уведомить об этом миграционные органы **в течение 3-х дней**.

МИГРАЦИОННЫЙ УЧЕТ

Каждый иностранный гражданин, въезжающий на территорию Российской Федерации обязан встать на миграционный учет, для этого необходимо посетить отдел по вопросам миграции по месту проживания гражданина.

В течение **7 дней** с даты въезда на территорию Российской Федерации необходимо встать на миграционный учет (просрочка расценивается как нарушение режима пребывания).

Для граждан – участников ЕАЭС, сроки постановки на миграционный учет составляют **30 дней.**

По итогам обращения, в государственных органах выдается подтверждающий документ, в котором указана дата въезда иностранного гражданина на территорию Российской Федерации, от этой даты и исчисляется период разрешенного проживания в стране (при безвизовом режиме он составляет 90 дней).

В случае, если иностранный гражданин прибыл из государства, подписанное соглашение с которым предусматривает выдачу визы, то находится на территории Российской Федерации можно до истечения срока данного документа.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ПРОСТУПКИ

От типа проступка зависит, на кого будет возложена ответственность в случае нарушения миграционного законодательства. Пересечение границы, продление разрешительных бумаг для легального пребывания в стране – это личные дела мигранта, соответственно отвечает за них он сам (уплачивая штрафы, либо покидает государство).

Ответственность за все, что связанно с трудоустройством, несут обе стороны – работник и работодатель. Так, если мигрант работает без разрешительных документов на работу (без патента), наказание понесет работодатель.

Принимающая сторона также учувствует в регистрации иностранного гражданина, и в случае нарушения миграционного учета иностранного гражданина несет административную ответственность.

ОТВЕТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНАДАТЕЛЬСТВА

Ответственность за нарушение миграционного законодательства прописана в Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ). За административные правонарушения предусматривается административный штраф, исправительные работы или принудительные меры (депортация, выдворение, запрет на въезд).

Самый распространенный вид наказания иностранных граждан – штраф (от 2 до 15 тыс. рублей, в зависимости от санкций статьи КоАП РФ).

За нарушение миграционного учета иностранных граждан ответственность так же несет и принимающая сторона. Так, административный штраф за нарушение административного законодательства назначается в отношении:

- физических лиц составляет от 2 до 4 тыс. рублей,

- должностных лиц – от 40-50 тыс. рублей,

- юридических лиц (организации) – от 400-500 тыс. рублей.

***Например:*** *юридическое лицо – работодатель в положенные сроки (в течение 3-х дней с даты заключении (расторжения) трудового договора) не уведомил отдел по вопросам миграции о заключении трудового договора с иностранным гражданином, то будет вынесено административное наказание в виде штрафа в размере 400-800 тыс. рублей, а должностное лицо, допустившее указанное правонарушение понесет наказание в виде административного штрафа в размере от 35 до 50 тыс. рублей.*

Также установлена и уголовная ответственность за нарушение миграционного законодательства (перевозка через границу запрещённых средств или организация проезда и проживание иностранных граждан (нелегалы)).

Иностранный гражданин, который сознательно нарушил нормы миграционного законодательства в течение длительного периода, может быть подвергнут более жестким санкциям. Самой строгой мерой наказания считается – выдворение из страны с последующим запретом на въезд в течение определенного периода (от 3-х до 10 лет).

Если иностранный гражданин незаконно проживал на территории Российской Федерации более 120 дней, то въезд ему будет разрешен через 3 года, если период проживания превысил 180 суток, то через 5 лет.

Для юридических лиц, которые незаконно трудоустраивают иностранных граждан, предусмотрено усиление ответственности, а именно приостановление деятельности предприятия на 3 месяца.